



VEGA REAL
Grande y Confiable

BOLETÍN: EL VALOR DE LA MUJER

NO.14 - ABRIL - JUNIO 2021



Celebración del Día de Las Madres

En el marco de la celebración del Día de las madres, la Cooperativa Vega Real reconoció el mérito y los aportes que han alcanzado las mujeres y madres Cooperativistas que forman parte de los Distritos y Grupos Cooperativos. Se reconoció un total de 267 madres, haciendo entrega de una placa y aporte económico.



La Mujer y la División Sexual del Trabajo



María Eugenia Acosta
Gerente General, Vega Real

A lo largo y ancho de la historia de la humanidad, las mujeres han sido consideradas ante todo como madres, y las madres, como “las mejores cuidadoras posibles”. De ahí que el ideal maternalista o la “maternalización de las mujeres” se filtraron en diferentes escenarios estableciendo prácticas y estereotipos sociales desventajosos a través del tiempo, incluyendo los sectores de trabajos.

Al atribuir este hecho a un rasgo propio de las mujeres, dado por la capacidad de procreación, la división sexual del trabajo se extendió más allá de signos biológicos, y se convirtió en uno de los nudos más críticos de la construcción social y desigual del género. Tradicionalmente las mujeres han sido vinculadas al espacio doméstico, fortaleciendo la percepción de que el mundo del trabajo es el mundo de los hombres, y el mundo de lo doméstico, el de las mujeres.

La distorsión de esta realidad está determinada históricamente por relaciones desiguales de género que atraviesan tanto el ámbito público y de producción, como el ámbito privado y de la reproducción, lo que posibilita que los gobiernos asuman, implícitamente, el ámbito doméstico como el lugar privilegiado para las mujeres y el ámbito de trabajos visibilizados para los varones, diseñando en función de esta premisa, las diferentes políticas y programas de gobierno.

Considerando esta teoría, se aprecia que las actividades de trabajo no se distribuyen de forma igualitaria de acuerdo con las capacidades de la persona, sino más bien, en función del impacto social, que en la mayoría de los casos busca más reconocer el trabajo masculino. Algunos aspectos del trabajo femenino son sorprendentemente semejantes a lo largo del tiempo y en el espacio, por ejemplo: gran cantidad de mujeres en edad laboral que no tienen un trabajo remunerado; el volumen de trabajo doméstico realizado por las mujeres; la responsabilidad del cuidado de miembros de la familia, entre otros que son restrictivos para la mujer.

En las últimas décadas, la división sexual del trabajo se ha transformado conforme cambian los medios y las relaciones de producción en las sociedades, sin embargo, no se han modificado de manera profunda, y se sigue considerando a las mujeres como portadoras “naturales” de capacidades orientadas al cuidado de la vida. Es importante estar consciente y saber que la división sexual del trabajo y la responsabilidad de la mujer en el trabajo de cuidados ha obstaculizado el acceso de las mujeres a espacios de dirección donde pueda demostrar los niveles de productividad, reconocimiento y de bienestar, en condiciones de igualdad con los varones.

Es un compromiso de todos, luchar contra esas desigualdades que afectan el acceso, inserción y desarrollo de las mujeres en el mercado laboral, y así eliminar la feminización de la pobreza, la cual está ligada a una distribución desigual de recursos, de tiempos y de responsabilidades entre hombres y mujeres.

CONTENIDO

- **Editorial**
La Mujer y la División Sexual del Trabajo
- Celebración Día de las Madres
- Sensibilización de Género a los Miembros del Consejo de Administración y Vigilancia.
- Charla: Igualdad de Género a los Sub-Consejos Distritales.
- Panel: “Vacuna contra el COVID-19, Mitos y Realidades.
- XXXVIII Asamblea General Ordinaria de Delegados
- Estadística



Sensibilización de Género a Consejo de Administración y Vigilancia

Atendiendo a la planificación anual establecida para la gestión de género, la Alta Dirección y la coordinadora del Comité de Género de la Cooperativa, realizaron una sensibilización a todos los miembros de los Consejos de Administración y Vigilancia, con el propósito de compartir el objetivo de la certificación en Igualdad de Género y la importancia de practicar la igualdad y equidad de género en todos los espacios de dirección, operación y control de Vega Real.



Charla: Igualdad de Género a los Sub Consejos Distritales



La Guía Educativa es la base para el desarrollo de jornadas de capacitaciones a los asociados y los Sub Consejos Distritales.

La Alta Dirección y otros miembros del Comité de Igualdad de Género impartieron charla con los temas "Igualdad y Equidad de Género, y Gestión de Género en Vega Real", con el objetivo de fortalecer las buenas prácticas, programas y proyectos focalizados a Género que realiza la Cooperativa a favor de sus asociados.



Panel: "Vacuna contra el COVID-19, Mitos y Realidades"



Expertas profesionales en el área de salud compartieron con los asociados, los mitos y realidades de la vacuna contra el Covid-19.

Explicaron los beneficios de una vacunación oportuna, la manera de como ayudan a contrarrestar los efectos de la pandemia, y la disminución de posibilidades de muertes por complicaciones respiratorias.



XXXVIII Asamblea General Ordinaria de Delegados

Por segunda ocasión la Cooperativa celebró de manera virtual su Asamblea General de Delegados contando con la participación de líderes del movimiento cooperativo internacional y nacional, así como importantes personalidades religiosas, políticas, cooperativas hermanas, delegados, asociados y público en general, quienes por los medios digitales de la Cooperativa fueron parte de esta gran fiesta de la democracia cooperativa. La participación de delegados fue un 69% mujeres y 31% hombres.

XXXVIII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS

VEGA REAL

María Eugenia Acosta
Gerente General

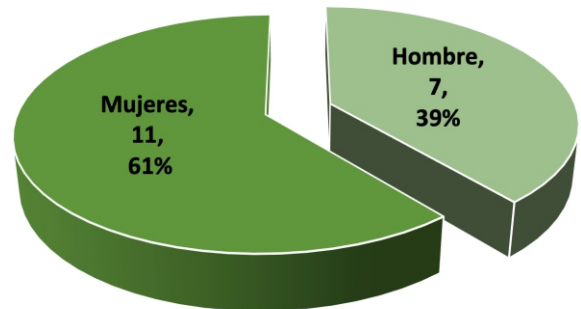
@CoopVegaReal | coopvegareal@cvr.com.do



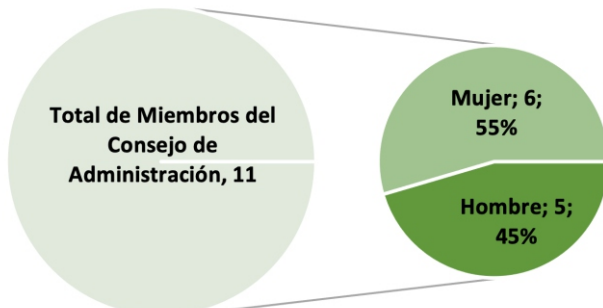
Estadística

La Gobernanza de la Cooperativa está constituida por 18 personas, siendo la participación por género: 61% femenino (11) y 39% masculino (7).

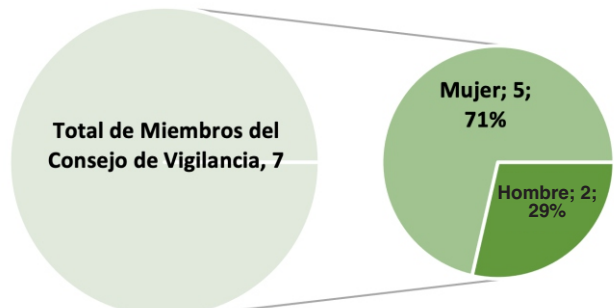
De manera particular, en el Consejo de Administración la participación por género es: 45% masculino (5), y 55% femenino (6); mientras que en el Consejo de Vigilancia, el 71% es femenino (5), y el 29% masculino (2).



Consejo de Administración



Consejo de Vigilancia



Oficina Central: Calle Mella esquina Manuel Ubaldo Gómez La Vega, Rep. Dom. • 809-573-4258

@CoopVegaReal | coopvegareal@cvr.com.do



Si está expuesta/o a algún acto de violencia durante el confinamiento: ¡Hable!

Puede comunicarse a la línea anónima para denuncias de género: 809-200-1202.

