

En Cooperativa Vega Real, propiciamos el empoderamiento y la integración igualitaria de mujeres y hombres en los distritos, en el personal y en los órganos de dirección.

Creamos y desarrollamos programas educativos que responden a las necesidades e intereses de las mujeres y hombres.



VEGA REAL
Grande y Confiable

Oficina Central: Calle Mella, Esq. Manuel Ubaldo Gómez
Tel.: 809-573-4258 / Fax: 809-573-4472
www.cvr.com.do

 @CoopVegaReal  coopvegareal@cvr.com.do

V. 01



VEGA REAL
Grande y Confiable

**CERTIFICACIÓN EN
IGUALDAD Y EQUIDAD
DE GÉNERO**

Objetivo

Garantizar la práctica empresarial orientada hacia la igualdad de oportunidades y responsabilidades en todos los grupos de interés.

Política de Igualdad y Equidad de Género

Cooperativa Vega Real se compromete a promover la igualdad de género en sus grupos de interés, y a garantizarles el acceso igualitario a los productos y servicios, cumpliendo con los principios y valores cooperativos, y los requisitos organizacionales establecidos, focalizados al desarrollo integral de los distritos y de la comunidad.

v.01



El ente certificador es la CCC-CA, organización autónoma, no gubernamental y sin fines de lucro, concebida como un observatorio y consultora especializada del desarrollo para las organizaciones cooperativas de la región (Centro, Suramérica y el Caribe).

La Norma de Igualdad y Equidad de Género tiene 9 Requisitos. Los capítulos del 1 al 5 exponen objetivos, alcance, campo de aplicación, principios y estructura de la Gestión para la Igualdad y Equidad de Género.

Requisitos Auditables

6. Dimensión Política

Espacios de dirección de la Cooperativa donde se toman las decisiones y se tiene control de los recursos, se planifica y definen políticas.

- 6.1 Participación de las mujeres en los órganos de dirección.
- 6.2 Configuración de la cuota para "cuórum" en la Asamblea.
- 6.3 Definición de lineamiento, prácticas y definiciones con perspectiva de Género.

7. Dimensión Empresarial

Dimensión donde se organiza la acción económica de la cooperativa, es la estructura generalmente formada por una gerencia y es donde se dan relaciones laborales.

- 7.1 Relaciones laborales con Igualdad de Género.
- 7.2 Políticas de personal con igualdad de oportunidades.
- 7.3 El desarrollo del recurso humano y la cultura empresarial tiene perspectiva de género.

8. Dimensión Asociativa

Se refiere a todas aquellas acciones que la cooperativa realiza con su membresía, así como la producción de bienes y servicios.

- 8.1 Volumen, clase y porcentaje de servicios utilizados por mujeres.
- 8.2 Gestión de la agenda de las mujeres en los servicios de la cooperativa.

9. Auditoría de los Procesos para la Igualdad de Género.

- 9.1 Auditoría secundaria y externa.